

**Formations Santé, Sécurité et
Conditions de Travail
*des membres du CST /
de la formation spécialisée***

Nos formations sont axées sur des thèmes pratiques

- Le **rôle**, les **missions** et le **fonctionnement** du CST / formation spécialisée dans son rôle de prévention
- L'analyse des **accidents** du travail et des incidents
- L'analyse des **risques** classiques, **ergonomiques** et **psychosociaux** (RPS) et la **proposition** de **solutions** adaptées

Un travail sur les documents et les outils de la prévention est réalisé pendant le stage

- Analyse d'accidents,
- Analyse de postes, des risques
- Visites
- Document unique et Evaluation des risques
- Plan de prévention
- ...

Animations des formations SSCT CAMIRA

- Elles sont animées par des **formateurs** ayant une **expérience** en sécurité dans diverses branches d'activité :
 - Industrie (*métallurgie, agroalimentaire, chimie, ...*), BTP, logistique,...
 - Services : distribution, tertiaire, télécoms, banques, recherche, ...
 - Collectivité territoriales, Fonction publique d'Etat, Universités,

CAMIRA est agréé :

- * Par la **Préfecture de Région** pour réaliser les formations SSCT des membres du CSE.

CAMIRA a formé plus de 7500 membres de CHSCT / CSE.

Formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail des membres du CST / de la formation spécialisée

Objectif :

- Connaître les rôles et les missions SSCT des membres du CST / formation spécialisée
- Connaître les enjeux et les principes de prévention
- Mettre en œuvre les outils et méthodes de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail
- Analyser les risques professionnels et des conditions de travail et faire des propositions adaptées.

Public : Membres du CST / de la formation spécialisée

Prérequis : Aucun

Démarche pédagogique :

- Apports théoriques et pratiques
- Utilisation de cas concrets des stagiaires
- Mise en pratique des méthodes présentées par l'étude des cas réels
- Adaptation aux spécificités de la collectivité.
- Formateur spécialisé en prévention santé sécurité au travail
- Remise d'un support de formation

Validation : Délivrance d'une attestation de stage

Contenu :

1/ Le CST / la formation spécialisée

- Cadre réglementaire spécifique SSCT
- Composition, droits de vote et fonctionnement
- Droits et obligations des membres
- Articulation du CST et de la formation spécialisée
- Les membres et les participants aux réunions

1.1 – Fonctionnement, place et rôle des membres

- Moyens mis à disposition des membres :
 - . Connaissances et formation
 - . Accès
 - . Recours
 - . Action des membres
 - . Repérage et action sur les risques
 - . Autorisation d'absence / contingent annuel
- Les visites
- L'ordre du jour et le PV de la réunion.

1.2 – Les attributions SSCT du CST / formation spécialisée

- Les thèmes d'intervention : *santé, sécurité, conditions de travail, durées de travail, travailleurs handicapés, harcèlement moral et sexuel, ...*
- Les consultations et avis
 - . Les aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité, les conditions de travail
 - . L'introduction de nouvelles technologies
 - . Consultations récurrentes sur la prévention et les conditions de travail
- L'analyse des risques professionnels et des conditions de travail
- Les propositions
- Les recours à l'expertise
- La procédure de danger grave et imminent et la procédure de retrait.

1.3 – La formation spécialisée

- Conditions de mise en place
- Composition
- Attributions et articulation avec le CST
- Moyens

1.4 – Les acteurs de la prévention

- La direction et la hiérarchie
- Le service SSCT / Assistants et conseillers en prévention
- Service médecine préventive
- Les institutionnels : INRS, Anact ...
- Les inspecteurs Santé et Sécurité au Travail

2/ Introduction à la prévention :

- Définitions : accidents du travail, de trajet, maladies professionnelles
- Les enjeux de la prévention :
 - . Humains, sociaux
 - . Statistiques et interprétations des taux : Fréquence, Gravité, Cotisations
 - . Le coût des accidents
 - . Responsabilité
- Comment l'accident arrive :
 - . Définitions : Dangers, risques,...
 - . La progression de la situation à l'accident
- Les 9 principes généraux de prévention

3/ L'analyse d'accident :

- Rôle du CST / Formation spécialisée
- L'élaboration du compte-rendu
- Le recueil des faits, distinction faits et opinions
- La recherche des causes
 - . QQQQCP, 5 pourquoi, ITAMaMi
 - . Par "arbre des causes" (*notion*)
- L'élaboration des solutions
- Les divers choix possibles :
 - . Humains, Techniques, Organisationnels
- Les limites de réalisation.
- La validité des solutions *immédiate, à long terme.*

4/ L'analyse des risques (poste de travail, locaux...) et des conditions de travail :

Les risques seront abordés selon les spécificités :

- . Les risques des installations :
les heurts, les chutes de personnes mécaniques, électriques, brûlures, produits chimiques, incendie, explosion, manutentions mécaniques, manipulations manuelles, déplacements...
- . Les facteurs ergonomiques
 - * Les ambiances physiques (sensibilisation)
bruit, vibration, chaleur, pollution
 - * L'aménagement spatial
(dimensionnement...)
 - * Le travail de bureau et sur informatique
- **Les actions préventives :**
 - . Les 9 principes généraux de prévention
 - . Collectives, individuelles,
 - . Organisationnelles, Techniques, Humaines (OTH)

5/ Les Risques psychosociaux :

- **Cadre légal et réglementaires**
- Définitions : RPS, Stress, Harcèlement, violences externes
- Rôle des acteurs
- Analyse des facteurs de risques (Gollac) :
contenu et organisation du travail, management et relations de travail, environnement physique, environnement macro-économiques, changement, éthique, valeur, sens du travail, agressions...
- Méthodologie d'intervention collective ou individuelle
- Actions et prévention des RPS : Prévention primaire, secondaire et tertiaire

6/ Les documents et actions SSCT :

- Les **visites**
- L'élaboration du **document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)**
 - . Références légales et réglementaires
(décret du 5 novembre 2001)
 - . Les outils
 - . Méthodologie et mise en oeuvre
- **Programme prévention**
- Les formations réglementaires santé et sécurité

7/ Comment aborder un problème SSCT ?

- Les sources, méthodes et outils
- Les conséquences
- Recueillir les informations
- La validation
- L'élaboration de solutions potentielles
- Les interlocuteurs et les recours pour traiter un problème SSCT