

Harcèlement Moral au travail

Article 168 à 180 (loi de janvier 2002)

➤ Définition

- Agissements répétés (ayant pour objet ou effet)
- Dégradations des conditions de travail
(ne pas confondre avec l'exercice normal du pouvoir disciplinaire de l'employeur)
- Susceptibles de
 - Porter atteinte aux **droits** de la **dignité**
Pas justifié par la tâche ou pas proportionné au but recherché
Egalité de traitement face au travail et à l'emploi
 - Altérer la santé **physique** ou **mentale**
 - Compromettre l'**avenir professionnel**
- **Important** : la charge de la preuve au salarié

➤ Rôle des Acteurs

- Employeur
 - Protéger la santé mentale des salariés
 - Prévenir le harcèlement dans l'entreprise
- Le Médecin du Travail peut
 - Permettre **d'attirer l'attention**
 - **Proposer** des transformations ou des mutations de poste
- Le CHSCT
 - Santé physique et **mentale**
 - Actions (études, information, formation, aménagement de poste...)
- Les délégués du personnel
 - **Alerte** (enquête, Prud'hommes, référés)
 - **Défense** des cas individuels
- La médiation
 - **Toute personne** de l'entreprise.

Retrouvez nos formations et notre documentation
sur notre site internet

www.camira.fr